me:Rise
for Business

コーチングサービス「me:Rise（ミライズ）」のご案内

©Rubato Co., Ltd.
No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted in any form or by any means — electronic, mechanical, photocopying, recording, or otherwise — without the permission of Rubato Co., Ltd..
This document provides an outline of a presentation and is incomplete without the accompanying oral commentary and discussion.
COMPANY CONFIDENTIAL

1. me:Riseとは？

Rubatoが運営するオンラインキャリアコーチングサービスです

「質にこだわった」コーチングとティーチングで
社員の自律的な成長を促し、組織へのエンゲージメントと
パフォーマンスを高めます

- 2019年8月にサービス提供開始。
- 導入実績
  -大手外資系メーカー
  -大手消費財メーカー
  -大手情報通信企業
  -大手メーカー子会社
  -大手医療系企業　　など多数

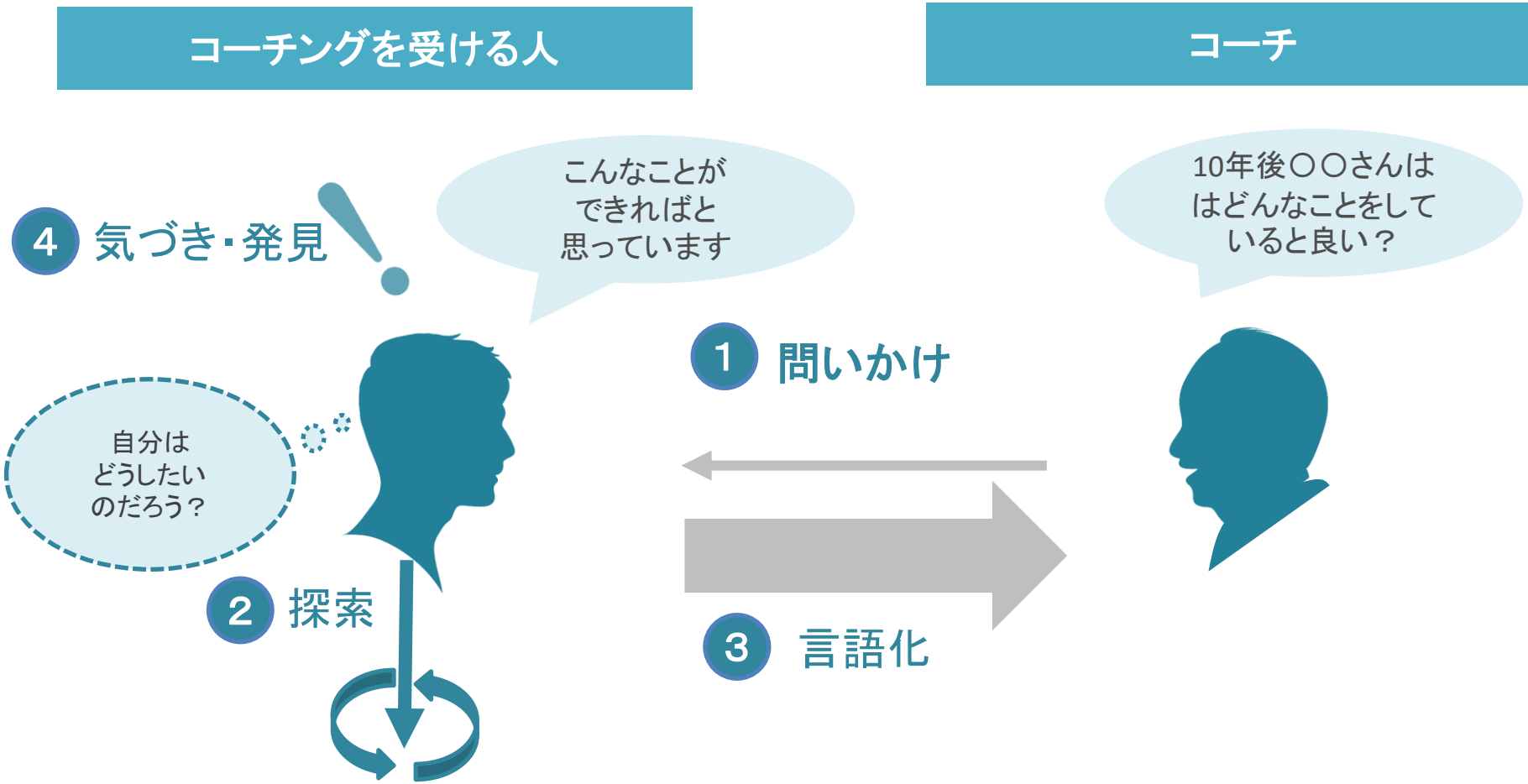
- 厳選された16名のプロコーチが在籍
- 研修とコーチングの組み合わせた効果的なアプローチが可能
- 個人向けサービスは30代を中心に20代～50代まで幅広い層にご利用いただいています

©Rubato Co., Ltd. –Confidential-

1. me:Riseのサービス概要 – コーチングとは？

me:Rise for Business

相手が**主体的に思考を深める**こと、**目指すところを明確にする**こと、その実現に向けて主体的に**行動することを支援する**方法です



©Rubato Co., Ltd. –Confidential-

コーチングが組織をどう変える？

me:Rise for Business

社員個人の自律的な成長が促進されることで、自立・自走できる組織へと変容し、組織へのエンゲージメントやパフォーマンスを高まり、中長期的な企業成長を実現することにつながります

企業の顕在化した課題

- **生産性**が低い
- **業績**が思うように伸びない
- スキルアップのための研修を実施しても、**定着しない**
- **社員の満足度**調査の結果が芳しくない
- **離職率**が高い
- 優秀な人材が辞めていく

本質的な課題

- 組織の**マネジメント層のリーダーシップ**の問題
- 社員一人ひとりの会社に対する**エンゲージメント**（この会社で働くことの動機付け）の低さ
- 社員一人ひとりの仕事に対する**モチベーション**の低さ
- 社員自身が**自分（資質・価値観等の内面とスキルの両方）を理解していない**
- 社員間の**関係性**の低さ
- 社員の**コミュニケーション能力**の低さ

これらの課題には、スキル向上や知識習得のための「ティーチング」だけでなく、**「コーチング」の手法を用いて、効果的な質問の投げかけによる深い思考を伴う対話によって生み出される「気づき」から解を導き出すことによって、組織が自発的に改善**を目指すことが必要

出所：リンクアンドモチベーショングループ（https://www.lmi.ne.jp/about/me/finding/）
リクルートマネジメントソリューションズ「人材マネジメント実態調査2021」（https://www.recruit-ms.co.jp/press/pressrelease/detail/0000000354/）
Works人材マネジメント調査2020（https://www.works-i.com/research/works-report/item/hrmr2020.pdf） などのレポートを元に作成

©Rubato Co., Ltd. –Confidential-

1. me:Riseのサービス概要 – なぜme:Riseのコーチングなのか

me:Riseはとにかくコーチングの「質」にこだわっています

1 少数精鋭のコーチ

国内外での豊富なビジネス経験とコーチング実績を有し、2回の厳しいコーチング実技試験を通過した**少数精鋭のプロフェッショナルコーチ**です。

2 AIでのコーチとのマッチング

心理学の理論をベースにしたAI診断テストの結果をもとに、**社員一人ひとりの特性にマッチしたコーチをお薦めします。**

3 組織の課題を踏まえたコーチング

組織の課題や人事制度、人材育成施策についてヒアリングを実施し、**担当コーチが組織の背景やニーズを深く理解した上で、支援にあたります**

4 コーチング効果の可視化

評価指標をあらかじめ設定し、担当コーチの所感と合わせて終了後にレポートし、組織への**効果を見える化します**

5 研修との組み合わせ

組織課題に合わせてコーチングと**ルバート独自の研修を組み合わせることで、より効果的に支援することができます。**

例）キャリアビジョン研修、1on1研修、ストレスマネジメント研修

©Rubato Co., Ltd. –Confidential-

1. me:Riseのサービス概要 – 人事課題とコースタイプ

me:Rise for Business

人事課題例	me:Riseのコースタイプ	
中長期的なキャリアや目標を描けず若手の意欲が低下	1 キャリアデザイン	• 現在までのキャリアを振り返り、今後の望ましい中長期的なキャリアを描きます • その上で現状を俯瞰し、**今できること、必要なことを洗い出し、具体的な行動**に繋げます
自ら成長する意欲が希薄で次世代人材が育たない	2 パフォーマンス・スキル向上	• 目指す方向性を明確にし、自分自身や仕事における**現状の課題を客観的に把握**します • そして、具体的な**アクションプラン**に落とし込んで行動に繋げます
チーム運営に課題があり、組織としての成果につながらない	3 マネジメント力向上	• 現状起きていることを整理し、多角的な視点から課題を見つけたり、**チームとしての理想の状態を描きます** • **そして、課題解決の糸口、解決策**を見つけて行動施策に落とし込みます
上司と部下のコミュニケーションがうまくいかない	4 1on1実践	• **部下一人ひとりの状況を把握**し、どう成長してほしいのか？本人の希望はどうなのか？を検証します • その上で、それぞれに対する**アプローチを考えます**

©Rubato Co., Ltd. –Confidential-

1. me:Riseのサービス概要 – 特徴①

me:Rise for Business

貴社の課題感や背景を理解した上で、社員個人の自律的な成長をサポートします

貴社の課題感や背景 ＋ **社員個人のサポート**

貴社の課題感や背景：
- ビジョン
- 事業戦略
- 人事課題
- 人事制度
- 育成支援制度

社員個人のサポート：
- キャリアビジョン策定
- マネジメント力向上
- スキルアップ
- パフォーマンスアップ
- チーム力向上

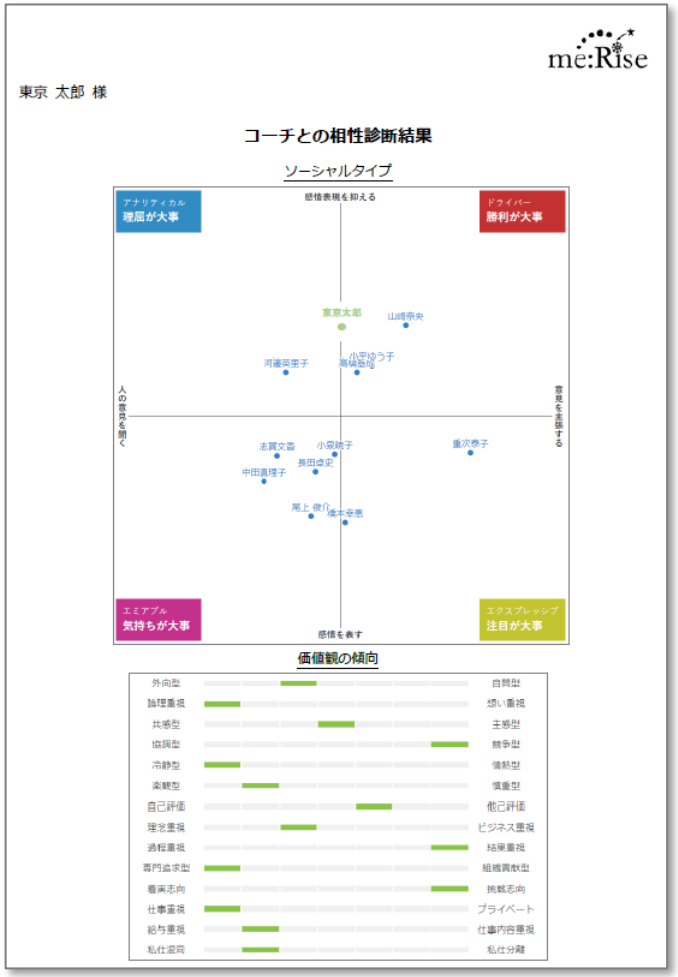
コーチは双方を理解し、社員から最適解を引き出す

©Rubato Co., Ltd. –Confidential-

1. me:Riseのサービス概要 – 特徴②

me:Rise for Business

72問10分間のAIテストで、仕事に関する性格や価値観などから社員一人ひとりに合ったコーチを提案します



me:Rise

一言で表すと

論理的な考え方を重んじるタイプで、冷静で心を乱すことが少ないタイプ

意思決定にあたっては、データなど論理的な裏付けを重視する。あまり物事に動じず穏やかで冷静なタイプ。前向きで立ち直りが早く、楽観的な考え方をする。周囲の雰囲気や感情に流されず、影響を受けづらいタイプ。自分の価値観や考え方を重視して物事を判断する傾向が強い。

	タイプ	マッチ度	おススメ
志賀 文香	周囲へ共感しやすいタイプで、冷静で心を乱すことが少ないタイプ 周囲が嬉しいと自分も嬉しく、悲しんでいると悲しくなるような、周囲の感情に共感しやすいタイプ。**あまり物事に動じず穏やかで冷静なタイプ。**二者択一なら、高い給与よりも興味のある仕事内容を優先する。多くの人に喜んでもらいたいという思いが強く、仕事を通じて社会の役に立ちたいと考える。自分の担当領域をしっかりと定め、専門性を高められる働き方をしたい。	75%	
小泉 暁子	人と接することが好きなタイプで、助け合う環境を好むタイプ 外向的で人との交流を好み、他者と意見を交わしながら考えをまとめる事が多い。協調的で周囲と助け合いながら成長することを好む。周囲が嬉しいと自分も嬉しく、悲しんでいると悲しくなるような、周囲の感情に共感しやすいタイプ。自分の感情には素直で、喜怒哀楽が豊かなタイプ。過去の失敗体験から学ぶ姿勢が強く、用心深く物事に取り組む。	21%	
井本 仁美	結果を中心に評価されたいタイプで、周囲の感情に影響を受けづらいタイプ 過程というわかりづらいものよりも結果を中心に評価されることを好む。自分のキャリアに対して挑戦的で、リスクを取ってでも大きなリターンを得たいと考える。**周囲の雰囲気や感情に流されず、影響を受けづらいタイプ。**自分の感情には素直で、喜怒哀楽が豊かなタイプ。**前向きで立ち直りが早く、楽観的な考え方をする。**	87%	
高橋 基成	冷静で心を乱すことが少ないタイプで、前向きに物事に取り組むタイプ **あまり物事に動じず穏やかで冷静なタイプ。前向きで立ち直りが早く、楽観的な考え方をする。**自分の担当領域をしっかりと定め、専門性を高められる働き方をしたい。仕事と私生活は分けて考え、必要以上に職場で私生活の会話はしないなどメリハリがある方が心地よいと感じる。協調的で周囲と助け合いながら成長することを好む。	91%	★
橋本 幸恵	人と接することが好きなタイプで、感情や想いを重んじるタイプ 組織の全体最適を考え、専門外の分野でも積極的に取り組みたい。外向的で人との交流を好み、他者と意見を交わしながら考えをまとめる事が多い。意思決定にあたっては、自分や関わる人の感情や想いを重視する。周囲が嬉しいと自分も嬉しく、悲しんでいると悲しくなるような、周囲の感情に共感しやすいタイプ。協調的で周囲と助け合いながら成長することを好む。	21%	

※AI診断は株式会社ミツカリが提供する ミツカリ適性検査を使用します

©Rubato Co., Ltd. –Confidential-

1. me:Riseのサービス概要 – サービスの流れ

me:Rise for Business

導入ヒアリング、導入説明、コーチングセッション、終了後のレポートの4点が基本となります

1 導入ヒアリング/マッチング

2 導入セッション

3 コーチング セッション実施

4 レポート報告

数回のヒアリングを通して、以下の内容を理解します。

- 貴社のビジョン・事業戦略
- 人材に関する課題感
- 人材ビジョン、キャリアパス、人事制度、人材育成支援
- 対象者の課題感

コーチと利用者のマッチングを行います。ご要望に応じてAIを利用することも可能です

対象となる方に**目的をご説明**し、参加に際しての**マインドをご理解いただく**ものになります。

併せて**具体的なご利用方法**等もお伝えし、利用開始に備えます。

月に1回ペースで行います。各セッションの最後には必ず**次回までのアクション**を設定いたしますので、利用者の**自律的な行動や変化が**促進されます

利用者の**アンケートの集計、アンケートからの示唆、コーチからのコメント**などを取りまとめて報告いたします。

©Rubato Co., Ltd. –Confidential-

1. me:Riseのサービス概要 – 研修ラインナップ

me:Rise for Business

研修とコーチングを組み合わせることで更に学習効果を向上することが可能です

1 1on1研修

目的：部下の**自律的な思考と行動を支援**するコーチングスキルを習得する

特徴：①自律的な「思考」の支援のための「聴き方」と、自律的な「行動」支援のための**「聞き方」を学びます**
②ディスカッションやワークを中心にして、「**体感すること**」を重視します（**ワークショップ**形式）

形式：1日（6時間）または半日（3.5時間）×2回

人数：20-25名/クラス

2 キャリアビジョン研修

目的：**内発的なキャリアビジョン**を持ち、周りの力を借りながら、アクションし、**試行錯誤を続ける力**を身に着ける

特徴：①内発的、②**対話**、③**デザイン思考/アクション**、④自律的学習、⑤会社と個人ビジョン理解

形式：2日間（12時間）または1.5日間（9時間）

人数：20-25名/クラス

3 ストレスマネジメント研修

目的：**折れない心**でセルフマネジメント力を高める

特徴：①マインドフルネス、レジリエンス、認知行動アプローチといった**最新の知見**を紹介
②**認知のクセ**をコントロールするエクササイズを学ぶ
③ストレスマネジメントプランを作り、今後の**ストレスをマネージする戦略**を練る

形式：半日（3.5時間）

人数：20-25名/クラス

4 やり抜く力研修

目的：根性ではなく**合理的に継続する技術**を身に付ける

特徴：①**GRIT、レジリエンス、ゲーミフィケーション**などの最新の知見を基にした「13の原則」で自分に合った継続メソッドを見つけられる
②過去の継続体験を発見し、自分なりの**「勝ちパターン」**を作る

形式：半日（3.5時間）

人数：20-25名/クラス

©Rubato Co., Ltd. –Confidential-

1. me:Riseのサービス概要 – 研修との組み合わせ例

me:Rise for Business

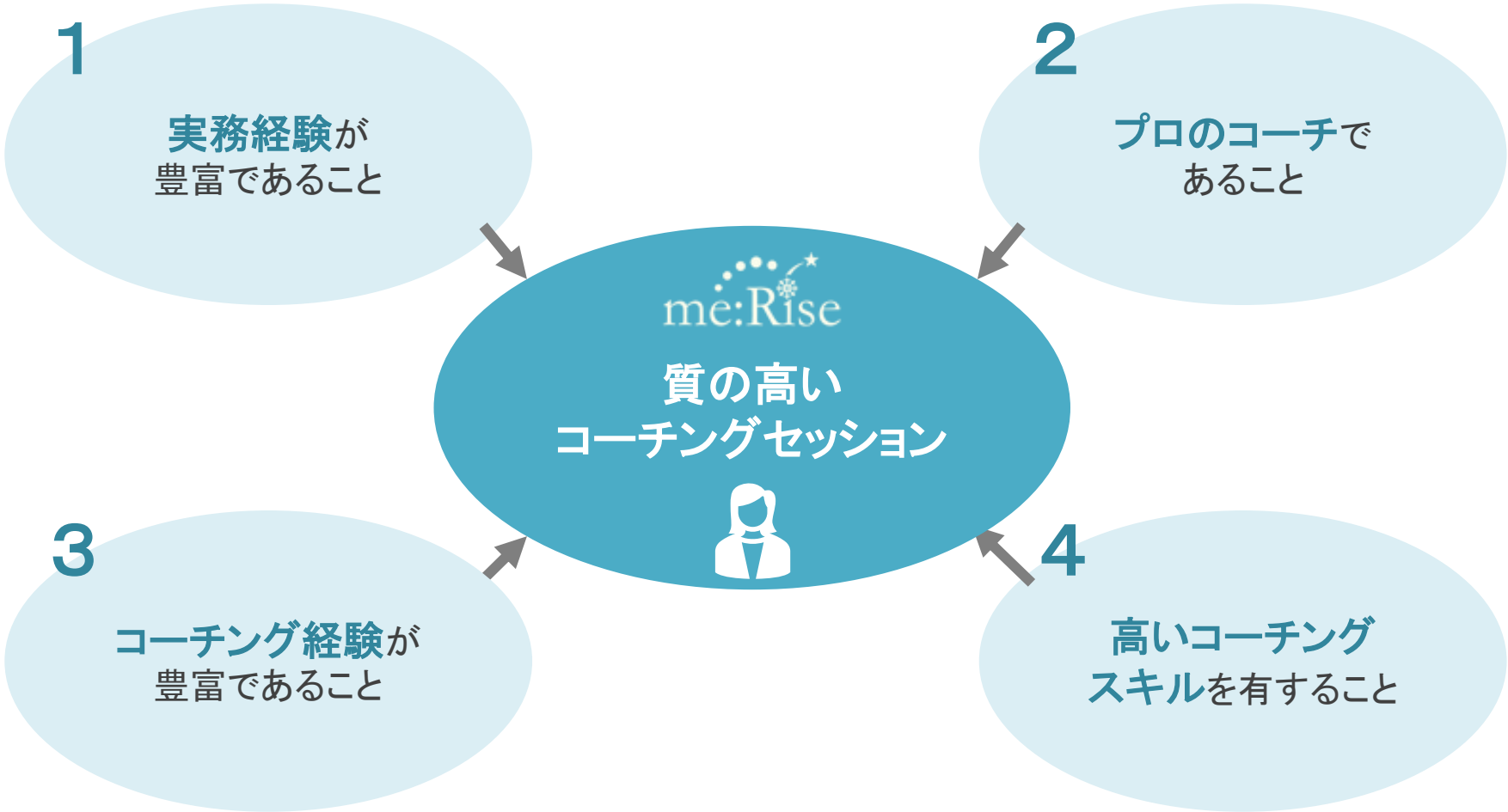
キャリアビジョン研修とキャリアデザインコーチングの組み合わせなど、
様々な設計が可能です

テーマ例	研修		コーチング
1 中堅社員の自律的なキャリア開発を促したい	**キャリアビジョン研修** 1.5日間のワークショップで自身の**キャリアコンパスとビジョン**を言語化し、アクションプランを作成する	＋	**「キャリアデザイン」コース** コーチと対話しながら業務の中での**アクションを実施**、振り返りを行い、**自身のキャリアを開発する**
2 ジュニアマネージャーの1on1スキルを向上したい	**1on1研修** 自律的な「思考」の支援のための**「聴き方」**と、自律的な「行動」支援のための**「聞き方」**を学びます	＋	**「1on1実践」コース** コーチと対話しながら一人ひとりの状況を把握し、**どう成長**してほしいのか？**本人の希望**はどうなのか？それぞれに対する**アプローチ**を考えます

©Rubato Co., Ltd. –Confidential-

2. コーチ紹介 me:Riseコーチの特徴

me:Rise for Business



※me:Riseでの「プロ」とは、①仕事にしていること、②継続的にコーチングセッションを提供していること ③累計セッション時間300時間以上 または、累計ユーザー数100名以上の実績の条件を満たしていることを意味しています。

©Rubato Co., Ltd. –Confidential-

2. コーチ紹介

me:Rise for Business

16名の厳選されたコーチより、ご利用内容に応じて担当コーチを決定いたします

志賀 文香

小泉 暁子

井本 仁美

高橋 基成

橋本 幸恵

中田 真理子

山﨑 奈央

河邊 英里子

重次 泰子

小平 ゆう子

尾上 俊介

西村 典子

村松 陽子

高橋 明久

志鎌 あかね

髙本 由美子

©Rubato Co., Ltd. –Confidential-

2. コーチ紹介 – コーチプロフィール①

me:Rise for Business

志賀 文香

日本生命にて、営業・営業マネジメント・人事を経験。Positive psychologyやレジリエンス、コーチングを探求し、現在は、採用・転職支援会社のパーソルキャリア（旧インテリジェンス）に在籍する傍ら、キャリアコーチングや研修・ワークショップを行うパラレルワーカー。自身の転職経験や、現職で培った150名以上の転職支援経験、金融業界やコンサルティング業界をはじめとする法人顧客の採用支援経験を活かしたアドバイスに定評がある。ビジネスパーソンの悩みに寄り添い、望む生き方から考えるキャリアのサポートが得意。

・The School of POSITIVE PSYCHOLOGYレジリエンス講師認定コース 修了
・（株）アナザーヒストリー主催プロコーチ養成スクール卒業

小泉 暁子

ソニー(株)に21年間勤務。商品開発や事業企画に携わった後、人事部で人材育成、女性活躍支援などに従事。その後、組織開発系ベンチャー企業において契約企業の社員の外部メンターとして活動。現在はキャリアコーチ、キャリアコンサルタントとして活動。企業研修や個人向けワークショップなども行っている。
ビジネスマンのサポート経験が豊富。また、子育てと仕事の両立経験からのアドバイスができることも強み。

・国家資格キャリアコンサルタント
・チームフロープロコーチ養成スクール卒業

井本 仁美

㈱リクルートエージェント（現：㈱リクルート）にて法人営業、新サービス拡充のプロジェクトリーダー、育成に従事し、その後人事系フリーランスへ転身。法人・個人向けキャリアカウンセリング、コーチング業務、研修講師、採用業務、ベンチャー企業での企画業務等を経験。
キャリアコンサルタント×コーチングの知見を活かし、課題解決しながらポジティブアプローチで目標達成を伴走することや、クライアントが発する言葉を大切に扱いその方が持つ価値観や考えの言語化が得意。自己肯定感が上がり、その人らしさに気づくことで自己実現に向けて行動を起こせるセッションと定評あり。

・（一財）生涯学習開発財団認定プロフェッショナルコーチ
・国家資格キャリアコンサルタント

高橋 基成

旧太陽信用金庫（現 城北信用金庫）にて業務に従事。その後、一念発起して特別支援学校の教師に転職し14年間勤務。現在新たなステージへの挑戦するため、幅広い世代のスポーツ選手のメンタルコーチに転職。2017年よりデフサッカー・フットサル女子日本代表のメンタルサポート。他（株）未來舎と業務提携し、グループホーム管理責任者などの福祉業務も兼務。自身も経験した大幅なキャリアチェンジに必要な自分軸の発見と、強みを引き出すコーチングには定評がある。

・（一社）フィールド・フロー認定スポーツ
　メンタルコーチ
・SBT3級コーチ
・教員免許（小学校・中学校・高校・特別支援学校）

©Rubato Co., Ltd. –Confidential-

2. コーチ紹介 – コーチプロフィール②

me:Rise for Business

橋本 幸恵

旭化成ホームズ（株）に勤務。その後、コーチング・コミュニケーション・チームビルディングを学ぶ。現在はスポーツメンタルコーチとして、指導者・チーム・選手の、モチベーションマネジメント・パフォーマンス向上・本番発揮力などをサポート。それらの経験を活かして企業研修も行っている。

個人の底力を引き出す身体感覚や五感も扱うコーチングを得意とする。また、アスリートのセカンドキャリアサポートの経験を活かしたアドバイスにも定評がある。

・（一社）フィールド・フロー認定スポーツメンタルコーチ
・チームフロープロコーチ養成スクール認定コーチ

中田 真理子

大学では心理学を学び、三井物産（株）に13年間勤務。国内外の財務業務や石油・ガスのエネルギービジネスを経験。ロシア、イギリスでは多様な国籍・価値観のメンバーと共に働く。多様化する環境の中で、働く人が自分らしく輝いて仕事をする、人生を送ることによりダイレクトに深く関わりたいと思い、独立。現在は20代の若手から管理職を対象とした研修講師、コーチとして活動中。自身の経験や心理学のバックグランドを踏まえ、個々人が自分の内面を客観的に振り返り、自分の軸やビジョンを引き出すコーチングに定評がある。

・CTI認定プロフェッショナル・コーアクティブ・コーチ (CPCC)
・全米NLP協会プラクティショナー

山﨑 奈央

（株）リクルートでHRサービスの営業として数百社の企業の人事課題と向き合う。退社後、テレワークマネジメント社に参画。立上げ期のサービスアセットを担う他、テレワーク導入コンサルティングに携わる。現在はパーソル社に籍を移し、人事コンサルタントとして制度構築、組織開発に従事。対話やワークショップを組み入れた現場の意識改革を得意とする。

また、パラレルキャリアとして（一社）社会創発塾のキャリア教育団体イノライブで、学生を対象とした授業・イベントプログラムの設計、ファシリテーション、運営理事に従事する他、20～30代の若手・中堅ビジネスパーソンを対象にしたパーソナルコーチングにも取り組んでいる。
・国際コーチ連盟認定CTIトレーニングプログラム基礎・応用・上級コース修了
・CTI認定プロフェッショナル・コーアクティブ・コーチ (CPCC)
・青山学院大学プログラム認定ワークショップデザイナー

河邊 英里子

SMBC日興証券（株）に18年勤務。営業、債券・投資信託のマーケティング、人材育成を担当。
現在はアスリート、経営者の個別コーチングやチームサポート、企業研修を軸に活動。2016年にはメンタルサポートしていた女子体操選手がリオ・オリンピックに出場、48年ぶりの4位に貢献した。目標を明確にし、クライアントが目指す結果までの工程を作るコーチング・研修は言語化力、行動力が上がり、実際に変化が出ると定評がある。

・（一社）フィールド・フロー認定スポーツメンタルコーチ
・チームフロープロコーチ養成スクール認定コーチ
・全米NLP協会プラクティショナー

©Rubato Co., Ltd. –Confidential-

2. コーチ紹介 – コーチプロフィール③

me:Rise for Business

重次 泰子

日本銀行で国際金融調査、為替のディーリング業務に約10年従事。4年間の子育て期間を経て、三菱総合研究所で金融経済のリサーチ業務に計13年携わる一方、「メンバーの幸福度とチームの成果の両方を引き上げる仕組みづくりはないか」という問題意識を持ち、コーチングを学ぶ。現在は個人とチームのリソースを最大限に活かし、成果を上げることを目標に、ビジネスパーソン向けのコーチングや、企業研修などを中心に活動中。個人の強みにフォーカスし、その人らしさを活かして成果を上げるコーチングに定評がある。

・国際コーチ連盟認定コーチ（PCC）
・GALLUP認定ストレングス・コーチ

尾上 俊介

サッポロビール、ファミリーマート、リコージャパンにて20年間、人事採用・教育、障がい者雇用に従事。採用から入社後の定着支援まで携わる中で、社員が成果発揮できるようコーチング・カウンセリングを学ぶ。関わった方々が生き生き働く姿が手応えとなり、コーチとして独立。現在は、会社員・学生のコーチ・カウンセラー、企業研修・大学キャリア講師として活動中。
自身のマイナス経験から築いた「違いや弱みは力になる。どんな自分もどんな仲間も、その人らしく活かす方法」を用いたコーチングを実施している。

・AICF認定コーチ
・産業カウンセラー
・心理危機介入カウンセラー
・国家資格キャリア・コンサルタント
・うつ・クライシス専門カウンセラー
・障害者職業生活相談員

小平 ゆう子

転職エージェント・JACリクルートメントにて、法人営業とキャリアコンサルタント職に約17年間従事。外資系、日系大手、ベンチャー企業など様々な業態の企業より求人のオーダーを受け、営業系から技術系、そして管理部門系など1000名を超える幅広い職種の方とのキャリア面談に従事。また、在職中に、組織マネージメント、産休育休取得などの経験も有し、キャリアだけでなく、ライフという視点でのコーチングにも強みがある。
自身の経験や転職支援での経験も活かしつつ、それぞれのクライアントにあったキャリアの方向性や働き方を一緒に探索していくことを大切にしている。

・アナザーヒストリー認定プロコーチ

西村 典子

(株)三井住友銀行に10年間勤務。法人営業、経営/海外事業企画、シンガポール駐在を経験、多様なチームで幅広な業務に従事。その後転職し、現在専門事務所で部下を持つ管理職として人材育成・会計・WEBマーケティングといった中小企業の経営全般のマネジメントに携わる。その傍ら、コーチングを受け、キャリアの方向性を主体的に考えることができた自身の経験を通じ、キャリアで悩む人を「個」と「組織」両面からサポートするプロコーチとしても活動中。
多種多様なビジネスの”現場”経験、子育てとキャリアの両立経験に基づくフィードバックやアドバイスに定評がある。

・銀座コーチングスクール(GCS)認定プロフェッショナルコーチ
・国際資格Points of You ® Explorer

©Rubato Co., Ltd. –Confidential-

2. コーチ紹介 – コーチプロフィール④

me:Rise for Business

村松 陽子

一部上場企業の人材開発部門を経て現職の（株）ベネッセコーポレーションの人事部にて、約20年間幅広く人事業務（採用・女性活躍推進・人事企画等）を推進。20～40代の数百人を超えるビジネスパーソンのキャリア支援に従事。
異動や転職に伴うキャリア支援、育児と仕事の両立経験をもとに、クライアントの価値観や気持ちに寄り添い、自分らしさを軸に自己変革を促すための支援を信念とする。
また、クライアントの強みと自己肯定感を引き出し、本当にやりたいことをみつけて実現へのアクションに導くコーチングには定評がある。

・国家資格 キャリアコンサルタント
・（株）アナザーヒストリー プロコーチ養成スクール　認定コーチ
・公益財団法人21世紀職業財団　客員講師

高橋 明久

大手医療機器メーカーに20年在籍し、設計開発とマーケティング（米国駐在経験含む）を経て、現在は品質保証に従事。昔から”イキイキしたチーム”を目指して取り組むも空回りの連続だったが、コーチングと出会い試行錯誤する中でその風向きが変化。現在は社内の組織風土改革をリーダーとして推進する傍ら、会社員や個人事業主、大学生らにコーチングを提供。菩薩のように優しく穏やかに聴く態度から、楽しく話している内に自然と気付きが得られ、行動に向けた勇気も湧いてくると定評あり。

・（株）アナザーヒストリー プロコーチ養成スクール　認定コーチ

志鎌 あかね

本田技研工業（株）に10年間勤務。海外営業や物流、人事を経験。人事部では新入社員から次期経営幹部候補まで、計約900名の人材育成に携わる。米国のリーダーシップ開発機関や欧州のビジネススクールとも協同。
現在はライフキャリアコーチとして活動中。
研修講師や企業の次世代リーダー支援も務める。
プライベートでは不妊治療を経験。直感や比喩を用いた問いかけを通じ、漠然とした将来のイメージを具現化するライフキャリアデザインに定評がある。

・ CTI認定プロフェッショナル・コーアクティブ・コーチ (CPCC)
・ 国家資格キャリアコンサルタント
・キャリア・デベロップメント・アドバイザー(CDA)

髙本 由美子

旅行会社に勤務後、カナダに語学留学。帰国後にベルリッツジャパン㈱の法人営業、スクールマネージャーを8年間経験。外国人や年上の部下のマネジメントに悩む中で人材活用に興味を持ち人材業界へ。以後18年間、人材サービス会社にて約3000人以上のキャリア相談、1000社以上の採用支援を行う。
2018年にコーチ資格を取得し、現在は理系職専門の人材サービス会社での転職・複業支援コンサルタントに加え、キャリアや年齢を重ねることに悩んでいるビジネスパーソンに向けたコーチング、認定コーチ育成機関の講座サポートなどを中心に活動中。

・国際コーチング連盟（ICF)アソシエイト認定コーチ（ACC)
・一般社団法人 コーチングプラットフォーム認定コーチ
・国家資格キャリアコンサルタント

©Rubato Co., Ltd. –Confidential-

株式会社Rubato（ルバート）のご紹介

me:Rise for Business

Our Vison

人が「よく生きる」ことを実現したい

世界中で様々な境遇や環境で人は生まれ、生きていきますが、
それぞれの方が自分らしく変化しつづけ、
「よく生きる」ことをルバートはサポートします

商号:	株式会社Rubato
設立：	2010年8月10日
目的：	人材育成サービスの提供
サービス:	企業や個人向けビジネススキル養成 サービスおよびコンサルティングの実施
代表取締役：	松上純一郎
所在地：	東京都文京区本郷2-4-7 大成堂ビル2階
電話:	050-5361-9168

©Rubato Co., Ltd. –Confidential-

rubato

株式会社Rubato
東京都文京区本郷2-4-7 大成堂ビル2階
https://www.rubato.co

©Rubato Co., Ltd. –Confidential-